

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและ ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
- ๒) ขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาท่วมและน้ำแล้ง
- ๓) ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้

๔) มีวางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่งกลิ่นเหม็นก่อนความรำคาญ

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. สมาชิกในชุมชนได้รับการส่งเสริมอาชีพและมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต พร้อมทั้งได้รับความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในงานอาชีพที่หน่วยงานจัดขึ้น ประชาชนเกิดความพึงพอใจมาก
๒. เด็กเยาวชนในตำบลได้รับการพัฒนาด้านคุณภาพการศึกษาเต็มตามศักยภาพมากขึ้น รวมทั้งได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เพิ่มขึ้น
๓. มีเครื่องมือเครื่องใช้และสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการศึกษามากขึ้น
๔. มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนมากขึ้น

๕. การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม อันได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เป็นการลดช่องว่างและปัญหาสังคมได้เป็นอย่างดี

๖. ประชาชนในชุมชนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๗. การจัดอาหารเสริม (นม) ให้กับเด็ก ศพด.และสพฐ.ในเขตตำบล เป็นการพัฒนาคุณภาพร่างกายและส่งผลถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กและเยาวชนเป็นอย่างดี

๘. การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เป็นการช่วยลดปัญหาภาระทางสังคมของผู้ด้อยโอกาสเหล่านี้ให้พอช่วยเหลือตนเองได้ในระดับหนึ่ง

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดการระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. มีการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนละส่วนราชการ เช่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด การให้ผู้นำ อปพร. ควบคุมและระงับเหตุทะเลาะวิวาท
๒. มีระบบควบคุมการจราจร เช่น ติดตั้งสัญญาณไคระพริบเพื่อเตือนให้ระมัดระวัง
๓. มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น ไฟไหม้ฯ

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการ

ท่องเที่ยว

๑. การส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเกิดการพึ่งพาตนเองและรู้จักการประหยัดการใช้ชีวิตแบบพอเพียงเป็นอย่างดี

๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตตำบลทำให้เกิดการท่องเที่ยวสร้างรายได้ภายในตำบลเกิดการกระจายรายได้อีกทางหนึ่ง

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ลดปัญหาขยะมูลฝอย ประชาชนร่วมกันคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง รวมทั้งนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่ได้

๒. เพิ่มพื้นที่การปลูกต้นไม้ส่งผลให้บรรยากาศดีขึ้น

๑.๑.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. เด็ก เยาวชน ได้รับการส่งเสริมการจัดกิจกรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมพัฒนาการทางสังคม ร่างกายและจิตใจของเด็ก เยาวชนให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

๓. เป็นการอนุรักษ์ ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

๑.๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ของประชาชน

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่และที่ได้รับมอบหมายและอื่นๆได้ดียิ่งขึ้น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการประชาชน

๓. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยพร้อมให้บริการประชาชน

๔. ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑.๒ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์ ทุกคนในตำบลบางจาน ได้รับการดูแลและได้รับสวัสดิการจากภาครัฐอย่างทั่วถึง สุขภาพแข็งแรงและได้ร่วมกิจกรรมนันทนาการต่างๆ นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑.๒.๒ ส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน สร้างความรักความเข้าใจภายในครอบครัว

๑.๒.๓ ส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้จากวัตถุดิบภายในตำบลและการอนุรักษ์อาชีพพื้นบ้านของชุมชนที่กำลังจะหายไป

๑.๒.๔ เด็ก นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาการด้านต่างๆ อาทิ คอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา และอื่นๆ เป็นการสร้างและพัฒนาบุคคลากรให้มีความรู้ความสามารถเกิดประโยชน์ในการนำไปใช้ในอนาคต

๑.๒.๕ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการสืบทอดและเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป

๑.๒.๖ องค์กรได้รับการพัฒนาด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑.๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม มีจำนวนมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกโครงการ
- ๑.๓.๒ มีความพึงพอใจในตัววิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้และอยากให้อีกวิทยากรกลับมาบรรยายอีกในกิจกรรมครั้งต่อไป
- ๑.๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมมีความพึงพอใจในการให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่
- ๑.๓.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ได้รับประโยชน์อย่างสูงสุดจากการเข้าร่วมกิจกรรม อาทิ ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ได้ร่วมกิจกรรมนันทนาการ พบปะ แลก เปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ สามารถค้นหา ปรชาญผู้สูงอายุที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และยังส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพกายและใจ ส่งผลให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น , รายได้เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพจากภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑.๓.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการอนุรักษ์ตามวิถีชีวิตชุมชน และเกิดการใช้ประโยชน์ได้จริงในชีวิต สามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- ๑.๓.๖ เกิดความสามัคคีในชุมชน สามารถสร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในชุมชนตำบลบางจาน ซึ่งรวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- ๑.๓.๗ สถาบันครอบครัว วัด ท้องถิ่น มีการบูรณาการบริหารจัดการในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างสังคมเข้มแข็งสามารถแก้ปัญหาสังคมอย่างยั่งยืน

๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

- ๑.๔.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวนมากกว่าเป้าหมายที่วางไว้
- ๑.๔.๒ รายได้ในครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น
- ๑.๔.๓ มีความต้องการให้จัดโครงการ/กิจกรรมขึ้นอีกหรือจัดทุกเดือน
- ๑.๔.๔ ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวลดน้อยลง
- ๑.๔.๕ การประชาสัมพันธ์ ตำบลบางจานได้เป็นที่รู้จักจากการฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมพื้นบ้าน

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๑) ควรปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรให้เพียงพอและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยการสำรวจสภาพปัญหาการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม พบว่า เกิดจากการขาดแคลนบุคลากร นอกจากนี้บุคลากรยังขาดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมควรมีความระเอียดรอบคอบในการคำนวณงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานตนเองเนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมไม่ค่อยมีความสัมพันธ์กันส่งผลในการวางแผนและการบริหารงบประมาณต่างๆ ควรนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดเป็นการพัฒนาบุคลากรเป็นการเฉพาะ ควรอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบโดยตรง เป็นต้น

๒) ควรให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวมในท้องถิ่นเป็นลำดับแรก และควรมีการกำหนดมาตรการในการควบคุมรายจ่ายประจำให้เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยนำข้อมูลสถิติรายจ่ายในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาควบคุมรายจ่ายให้เหมาะสม และเกิดประโยชน์ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓) สำนัก/กองต่างๆ ต้องเร่งดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่วางไว้เพื่อการจัดสรรงบประมาณในการเบิกจ่าย เพื่อลดปัญหาการเบิกจ่ายหรือการเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสท้ายและสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆพร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. งบประมาณมีจำนวนจำกัด เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจที่ถ่ายโอน และความต้องการของประชาชน โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จะต้องดำเนินการพัฒนาอีกมาก

๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ และไม่ให้ความสำคัญกับการทำแผนพัฒนาตำบล ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้อย่างตรงจุด

๓. การนำแผนไปใช้ ซึ่งจากการประเมินประสิทธิภาพของแผนจำนวนโครงการที่นำไปใช้ ยังมีเปอร์เซ็นต์ที่ต่ำ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องให้ความสำคัญของแผนพัฒนามากขึ้น

๓. ข้อสังเกตในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อสังเกตโดยรวมจากการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนี้

๑) การจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางงาน จะคำนึงถึงรายจ่ายประจำในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในสำนักงานและสวัสดิการของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเป็นลำดับแรก ทำให้มีงบประมาณเหลือจำนวนน้อยที่จะนำไปใช้ในการจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาสามปีเพื่อแก้ไขปัญหาของประชาชนตำบลบางงาน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาน มีปัญหาความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ โดยในการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาสามปีที่ได้กำหนดไว้ มีขั้นตอนการดำเนินงานหลายขั้นตอนและการดำเนินบางขั้นตอนต้องอาศัยความรู้ความชำนาญเฉพาะทางเป็นพิเศษ เช่น การสำรวจออกแบบก่อสร้าง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับการจ้าง เป็นต้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางงานยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน จึงส่งผลให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างล่าช้า

๓) การนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ยังไม่ครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์ สังเกตได้จากผลการดำเนินงาน

๔) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่จะดำเนินการช่วงไตรมาสสุดท้าย ทำให้อัตราส่วนในการดำเนินผลงานมีค่าน้อยมาก

ข้อเสนอแนะ

๑) ควรปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรให้เพียงพอและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยการตรวจสอบสภาพปัญหาการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม พบว่า เกิดจากการขาดแคลนบุคลากร กล่าวคือ ไม่มีหัวหน้าส่วนการคลังและหัวหน้าส่วนโยธา นอกจากนี้บุคลากรยังขาดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ควรนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดเป็นการพัฒนาบุคลากรเป็นการเฉพาะ ควรอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบโดยตรง เป็นต้น

๒) ควรให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวมในท้องถิ่นเป็นลำดับแรก และควรมีการกำหนดมาตรการในการควบคุมรายจ่ายประจำให้เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยนำข้อมูลสถิติรายจ่ายในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาควบคุมรายจ่ายให้เหมาะสม และเกิดประโยชน์ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. ข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลมีอย่างจำกัด
๒. การให้ข้อมูลแบบสำรวจที่คลาดเคลื่อนส่งผลให้การประมวลผลมีความคลาดเคลื่อนไป
๓. ผู้กรอกแบบสอบถามไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม
๔. โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาในแต่ละด้านมีจำนวนมาก โดยไม่คำนึงถึงศักยภาพและรายได้ของท้องถิ่นและเงินงบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาและปัญหาความต้องการของประชาชนมีมากแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจานจึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเพียงพอและทั่วถึง
๕. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปีที่ตั้งไว้และด้วยข้อจำกัดของงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ ความสำเร็จของโครงการจึงเกิดขึ้นน้อย
๖. การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลมีจำนวนจำกัดและล่าช้าทำให้เป็นข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรม การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ
๗. ความไม่พร้อมขององค์กรในการปฏิบัติงานในหลายๆด้าน เช่น การถ่ายโอนภารกิจต่างๆบุคลากรงบประมาณ ฯลฯ

๕. ปัญหาและข้อเสนอแนะในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ปัญหา

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณบางโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนดำเนินงาน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาสามปีมีมากกว่างบประมาณที่ได้รับ ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆทำได้น้อยมากเมื่อเทียบกับกับความต้องการของประชาชนตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. การจัดสรรงบประมาณในแต่ละโครงการ/กิจกรรมไม่ค่อยมีความสอดคล้องกัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า
๒. โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปีควรมีความสัมพันธ์กันกับงบประมาณ
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมควรมีความระเอียดรอบคอบในการคำนวณงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานตนเองเนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมไม่ค่อยมีความสัมพันธ์กันส่งผลในการวางแผนและการบริหารงบประมาณต่างๆ
๔. สำนัก/กองต่างๆ ต้องเร่งดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่วางไว้เพื่อการจัดสรรงบประมาณในการเบิกจ่าย เพื่อลดปัญหาการเบิกจ่ายหรือการเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสท้ายและสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆพร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. การประชาชนสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารต่างๆไม่ค่อยทั่วถึง

๒. ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆขอให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของงบประมาณและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๓. ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาด้านต่างๆให้ครบทุกชุมชน

๔. ควรพัฒนาด้านการรักษาความปลอดภัยในชุมชน การลักขโมยและแหล่งมั่วสุมสิ่งเสพติดในชุมชน

๕. ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน

๖. โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการควรมีความทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน